尼崎市立大庄北中学校 令和4年度 学校経営方針

《校訓》 自律 協調 自愛

生きる力を育む教育の推進

1 【知】確かな学力の育成

研究テーマ「主体的に学習できる"課題"の工夫」

- (1) 「授業デザイン 3つ視点」の取り組みを通じた「主体的・対話的で深い学び」の充実
- 「課題・めあて」と「ふりかえり・まとめ」が一点で結ばれた授業 構成の立案
- グループ・ペアによるコラボるタイムの実施 (コラボるタイムの実施 方法の統一)
- (2) 教員の授業力向上
- 計画的・効率的な研修の実施(研究授業、互観研修、先進校視察等)
- 「授業デザイン 3つ視点」の推進(協働的探究学習)
- コグトレの実施と振り返りの実施
- ICT機器の授業での活用促進
- (3) 学習習慣の確立
- 宿題・課題の教科横断的な計画による実施、ICT機器の活用促進
- (4) 図書館教育との連携
- 図書室の開館時間帯の検討

2 【徳】豊かな心の育成

- (1) 道徳教育の推進
- 「道徳科の教科書」(29h)及び「心かがやく」(6h)における本校での実践事例を積み上げ
- (2) 総合的な学習の時間
- 統一テーマ「キャリア教育の推進」

3 【体】健やかな身体の育成

- (1) 保健体育の充実
- リズムジャンプの実施、体育大会等の実施方法の検討、薬物乱用 防止教室等の実施
- 歯科講演会・心肺蘇生研修等の実施 自転車安全教室の実施
- (2) 食育の取組
- 〇 中学校給食の定着

基本方針

《学校教育目標》

- 自ら学び、自他の生命を大切にする生徒の育成
- 社会に貢献できる生徒の育成

《めざす生徒像》

- 意欲高くものごとに打ち込める生徒
- 建設的な意見を持つことのできる生徒
- 礼節を重んじ、時・場所・場合に合わせた行動や言動のできる 生徒

《めざす教師像》

- 変化 (Change)、挑戦 (Challenge)、創造 (Creation) の精神を重んじる教師 <向上力>
- 生徒の成長や進歩を共に喜ぶ教師 <共感力>

《学校経営の方針》

- 社会で通用する「人づくり」
- ・全ての教育活動を通して、生徒の「キャリア発達」を促す学校 経営をめざす。
- ・生徒一人ひとりの社会的・職業的自立に向け、基盤となる能力や 態度を育てる。
- ・保護者・地域との連携を密にして生徒を育てていく視点を持つ。

安全・安心な学校生活の創造

4 生徒指導・生徒支援・不登校対策等の充実

〇 共通認識

[組織対応を行うとともに、生徒に対して、今日一日の生活を納得させて帰宅させる]

- 生徒理解に基づいた生徒指導の推進
- 生徒の居場所づくりの推進(関係機関や地域との連携を含む)
- SSW、SCとの連携強化、関係機関や、地域(子ども食堂等) との連携推進

《尼崎市教育振興基本計画》

目標や希望を持ち生涯を意欲的に生きぬくことができる人 人の気持ちや立場を尊重し、互いに協働・協力できる人 多様な他者と協働して主体的に地域社会に関わる人

生徒一人ひとりのニーズに応じた教育の推進

5 特別支援教育の推進・ユニバーサルデザインに配慮した学校づくり

○ 個々の障がいの状況や教育的ニーズに応じた合理的配慮の提供に取り 組むとともに、多様な学びの場として、通常の学級、通級による指導、 特別支援学級それぞれの充実を図る

生徒による自治的な活動の推進

6 生徒の自治的活動の推進

- 生徒会を中心により良い学校生活づくりを進める
- 学級活動におけるリーダー育成を進める

小中連携の推進

7 小中連携の推進

- ユニバーサルデザインに基づいた共通項目を設定する(教職員の連携)
- 児童生徒主体による共通目標を設定し、実行する(児童生徒の連携)
- 授業交流・授業研究会の交流を進める

教職員の働き方改革の推進

8 教職員の勤務の適正化・学校業務の合理化・効率化

- (1) 業務管理を工夫改善する。
- 定時退勤日(週1日)と自己啓発デー(週1日)
- 部活動の活性化、ノー部活動デーの実施
- (2) 組織的に超過勤務の縮減を図る。
- 集中会議日等の設定
- (3) 会議の効率化による事務処理時間の確保
- 計画的な会議運営(職員会、学年会、分掌会等)
- (4) 学校行事の見直し
- (5) 共有フォルダの整理